

令和4年2月1日

株式会社 ロイヤルトレーディング 行動計画

1、計画期間 2022年2月1日～2024年2月1日までの2年間

2、内容

妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境の整備

目標1：男性の育児休業取得を促進するための措置の実施。

〈対策〉

- 2022年2月～：計画期間を通じて、該当する職員が生じた場合には積極的に休暇が取得できるように相談体制を整える。

目標2：育児休業している労働者の職業能力の開発及び向上のための情報提供

〈対策〉

- 2022年3月～：従来行っている週1回の会議資料で会社の現状を伝えるとともに、社内研修の内容で、育児休業該当者の復職時に有効と判断されるものについては、情報提供を行い、参加を推奨しスキルの維持・アップにつなげてもらう。

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標3：年次有給休暇の取得促進のための措置の実施

〈対策〉

- 2022年10月～：年次有給休暇の取得状況について実施を把握
- 2022年10月～：計画的な取得に向けて管理職研修の実施
- 2022年11月～：有給休暇予定表の周知や、所得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組の開始

1以外の次世代育成支援対策に関する事項

目標4：子どもが保護者である労働者の働いているところを実際に見ることが出来る「子ども参観日」の実施

〈対策〉

- 2023年1月～：社員のニーズ調査
- 2023年2月～：検討会の設置
- 2023年3月～：社員への参観日実施についての周知
- 2023年5月～：参観日の実施、社員へのアンケート調査、次回に向けての検討